

求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止につきまして

中央魚類株式会社は、採用活動において、すべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して求職活動等に参加できる環境を整えることは、企業としての重要な責務であると考えています。当社は、コンプライアンス基本規程およびコンプライアンスマニュアルに基づき、就職活動中の学生、当社への応募者、インターンシップ参加者その他の求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切容認しません。採用面接、会社説明会、社員との面談、インターンシップ、職場見学その他の求職活動等において、当社の役員・従業員等による性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害されることのないよう、必要な対策を講じます。

1. 採用活動におけるルール

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、以下のルールを定めます。

- 採用に関する具体的な面談・選考等については、原則としてオンライン、会社施設、大学のキャンパス等の公的な場所、または第三者の目がある適切な場所において実施します。
- 採用に関する具体的な面談・選考等の連絡には、原則として会社が指定するメール、電話、採用システム、SNS 等を使用します。

2. 相談窓口の設置

当社の採用活動等において、セクシュアルハラスメントではないかと感じる言動や、不安・違和感を覚えることがありましたら、下記相談窓口までご相談ください。

実際にハラスメントが発生している場合だけでなく、ハラスメントに該当するか判断が難しい場合についてもご相談いただけます。

相談したことを理由として、採用選考その他の求職活動において不利益な取扱いを行うことはありません。また、事実関係の確認等に協力した当社従業員に対しても、そのことを理由とする不利益な取扱いを行いません。

中央魚類株式会社求職者等ハラスメント相談窓口

E-mail: CG_Recruit_team@marunaka-net.co.jp

3. プライバシーの保護

相談や事実確認等の過程で知り得た相談者、行為者その他関係者の個人情報およびプライバシーは、適切に保護します。これらの情報を、相談対応や事実確認等に必要な範囲を超えて利用または共有することはありません。